

# Fondo Nuove Competenze 2024

## Dotazione finanziaria e tipologie d'intervento

Il Fondo Nuove Competenze rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori, nella seguente misura:

- il **60%** della **retribuzione oraria**, elevabile al 100% per alcune specifiche tipologie di contratto;
- il **100% dei contributi previdenziali**

Il datore di lavoro può anche richiedere un anticipo del 40% del contributo concesso, previa presentazione di fidejussione bancaria o assicurativa.

Per le aziende **iscritte ad un Fondo paritetico interprofessionale** è obbligatorio presentare il piano anche al Fondo di appartenenza, usufruendo del finanziamento anche dei costi di erogazione nei limiti delle disponibilità presenti sul conto formazione.

## Ambiti di riferimento

I fabbisogni formativi possono riguardare i seguenti ambiti:

- sistemi tecnologici e digitali
- introduzione e sviluppo dell'intelligenza artificiale
- sostenibilità ed impatto ambientale
- economia circolare
- transizione ecologica
- efficientamento energetico
- welfare aziendale e benessere organizzativo

La formazione potrà essere erogata in presenza e/o a distanza, da soggetti formativi ammessi dal bando.

## Requisiti minimi e accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro

Per accedere ai contributi è necessario sottoscrivere preventivamente **accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro**. Tali accordi devono essere sottoscritti dalle **rappresentanze sindacali** in azienda o da rappresentanze territoriali, secondo gli elementi minimi previsti nell'avviso e dall'eventuale FPI coinvolto.

## Durata della formazione

La **formazione** dovrà essere svolta in orario di lavoro, e ogni lavoratore dovrà frequentare percorsi per un **minimo di 30 ore** ed un **massimo di 150 ore**, con delle eccezioni per alcune tipologie di contratti (es. disoccupati da assumere con contratto stagionale).

Le attività formative potranno prendere avvio al termine dell'istruttoria (che potrebbe durare circa 3 mesi) e dovranno concludersi entro 365 giorni dalla data di approvazione della domanda. **Il periodo di formazione potrebbe quindi essere presumibilmente da giugno 2025 a maggio 2026.**

### Come accedere al Fondo Nuove Competenze

**Confindustria Umbria** attraverso l'**Area Relazioni Industriali e Sistemi Formativi Confindustria Umbria**, è a disposizione delle imprese per la presentazione di **piani personalizzati**.

### Presentazione delle domande

Al fine di valutare tutte le opportunità dell'avviso per le specifiche esigenze aziendali e in considerazione degli elementi che sarà necessario fornire prima dell'invio, si consiglia di contattare i nostri uffici prima possibile, comunque non oltre **il 16 gennaio p.v.**

Le domande, complete dell'accordo di rimodulazione dell'orario di lavoro, potranno essere presentate a partire dal **10 febbraio 2025 e fino al 10 aprile 2025** e saranno **valutate in ordine cronologico fino ad esaurimento del fondo.**

### Approfondimenti

Per maggiori informazioni è possibile contattare:

Area Relazioni Industriali – [sindacale@confindustria.umbria.it](mailto:sindacale@confindustria.umbria.it)

Domenico Taschini – T. 0755820229 – C. +39 3346084318 – [taschini@confindustria.umbria.it](mailto:taschini@confindustria.umbria.it)

Francesco Bellini – T. 0755820223 – C. +39 3346389785 – [bellini@confindustria.umbria.it](mailto:bellini@confindustria.umbria.it)

Francesco Cresta – T. 0744443430 – C. +39 3666310356 – [cresta@confindustria.umbria.it](mailto:cresta@confindustria.umbria.it)

Cristiano Di Berardino – T. 0744 443412 – C. +39 3386586066 – [diberardino@confindustria.umbria.it](mailto:diberardino@confindustria.umbria.it)

SFCU:

Maria Antonietta De Fazio T. 075582741; [formazione@sfcu.it](mailto:formazione@sfcu.it)